

# アニマート 音楽用語「元気に」「いきいきと」 Animato 健保情報誌

2017

新緑

No.220

## 旭化成健康保険組合

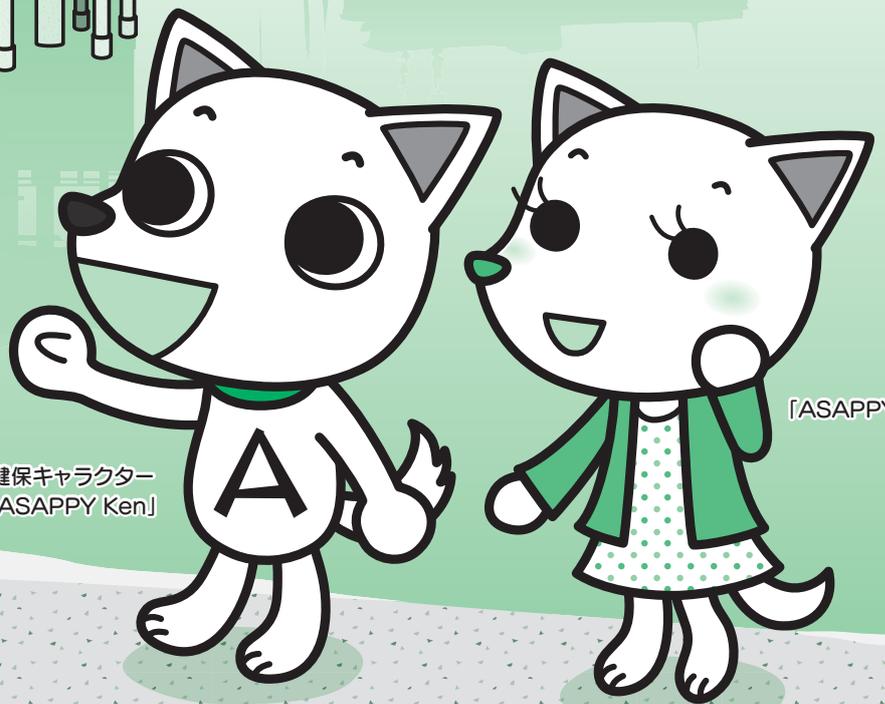
旭化成健康保険組合は、従業員と家族の“健康・笑顔・幸せ”づくりを応援します。



2017年度  
予算の  
お知らせ

ご家族&任継ご本人  
健康診断の  
ご案内を  
郵送します

健保キャラクター  
「ASAPPY Ken」



「ASAPPY Emi」

滋賀：琵琶湖浮御堂とミシガンクルーズ

ご家庭へ本誌をお持ち帰りください

皆さまにとって大切な健保の情報が含まれていないので、ご家族でご覧下さい。

# 5年ぶりに経常収支差で黒字予算 となったものの依然として厳しい健保財政

3月6日に行われました第242回組合会において、2017年度の予算が、決議・承認されました。

## 一般保険料

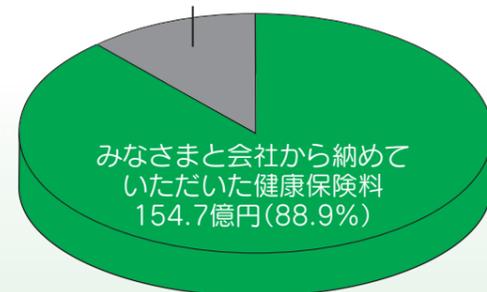
保険料収入は人員増により増収が見込まれ、支出面では、保険給付費は昨年度同様本年も支出増、高齢者医療制度の納付金・支援金等については支出減により、経常収支差では約0.3億円の黒字となる見込みです。

しかし、高齢化の進展や医療技術の向上等により医療費の増加、後期高齢者支援金の全面総報酬割となる等、健保組合を取り巻く財政環境は、一層厳しさを増すものと危惧されます。

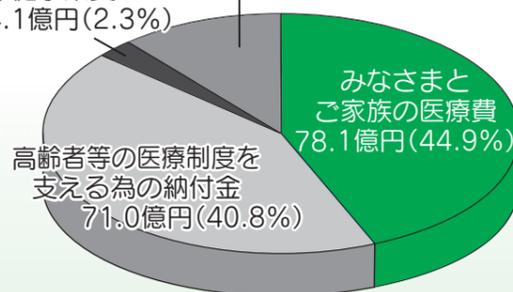
収入 174.1億円  
経常収入 154.8億円

支出 174.1億円  
経常支出 154.5億円

その他19.4億円(11.1%)



保健事業費 4.1億円(2.3%)



### 収入のポイント (対前年度)

- ・保険料 前年度決算見込に比べ約1.5億円の増収を見込んでいます。
- ・その他 剰余金見込約15.7億円を繰り入れます。

### 支出のポイント (対前年度)

- ・医療費 毎年のアップ率を考慮して、約2.2億円の増加を見込んでいます。
- ・納付金 後期高齢者支援金が増加するも、過年度分の精算金の還付により、約2.5億円の支出減を見込んでいます。

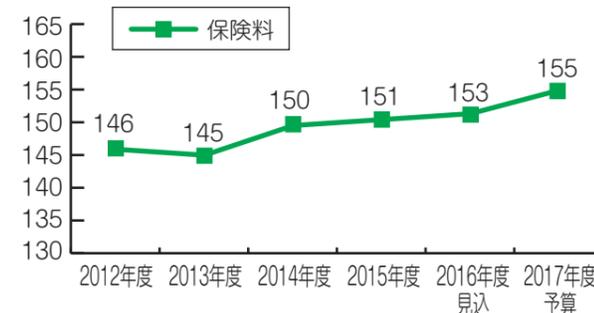
### 予算の基礎数値

保険料率	8.0	%
被保険者数	27,287	人
平均標準報酬月額	426,969	円
被保険者の平均年齢	43.4	歳
扶養率(被保険者1人当)	1.1	人

### 年度別決算状況推移

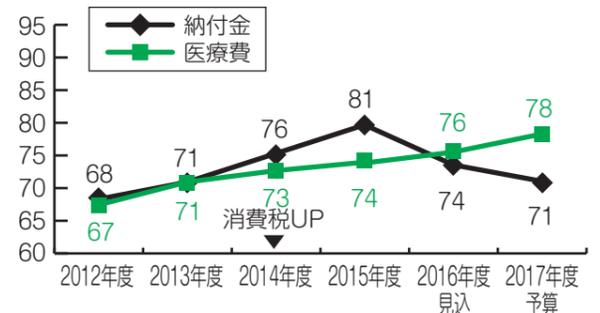
【保険料 収入】

単位:億円



【納付金・医療費 支出】

単位:億円



## 主な保健事業の内容

### 疾病予防

- 定期健康診断、がん検診、歯科検診、人間ドック費用補助
- 従業員保健指導(Asahiヘルスアッププログラム)の実施
- 職場活性化支援(メンタルヘルス診断後フォローアップ事業)
- 家族健診(特定健診を含む)費用補助  
健保被扶養・配偶者と40歳以上の健保被扶養者対象
- 任意継続被保険者の健診費用補助
- PETがん検診費用補助
- インフルエンザ予防接種の費用補助
- 高齢者肺炎球菌予防接種の費用補助
- 被扶養者前期高齢者健康支援
- 電話健康相談
- データヘルス計画検討



### 保健指導宣伝

- 機関誌「アニマート」(新緑号・爽秋号・新春号)発行
- 育児機関誌「赤ちゃん和妈妈」配付

## 介護保険料

介護保険料 (みなさまと会社から納付)	14.8億円
繰越金、他	2.5億円
収入合計	17.3億円

介護納付金	17.2億円
次年度繰越金、他	0.1億円
支出合計	17.3億円

### 予算の基礎数値

介護保険料率	1.1	%
第2号被保険者数	16,009	人
平均標準報酬月額	474,981	円

健康保険組合は、各市町村に代わって、介護保険第2号被保険者である従業員(※1)と事業主(会社)から介護保険料を徴収し、社会保険診療報酬支払基金を通して各市区町村へ納付しています。

介護保険料率は、健康保険組合が国から割り当てられた介護納付金((介護第2被保険者数 × 定額※2) × 2/3 + 総報酬割 × 1/3)をもとに、毎年見直しして算出しています。

- ※1 ①40歳～64歳未満の健保加入従業員 ②40歳以上64歳未満の扶養家族を有する40歳未満の健保加入従業員 ③40歳以上64歳未満の扶養家族を有する65歳以上の健保加入従業員
- ※2 本年度予算の第2号被保険者1人当たり納付額は68,200円となりました。

2017年度より「加入者数による人头割」から「所得に応じた総報酬割」へ段階的に導入される事になりました。

(総報酬割の導入割合スケジュール)

- ・2017年度1/3
- ・2018年度1/2
- ・2019年度3/4

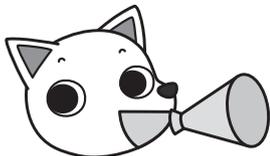
・2020年度全面総報酬割実施予定。  
この影響により、当健保の2017年度予算は、前年繰越金2.2億円で賄えない額を一般保険料より0.3億円を借り入れる、非常に厳しい予算編成となっております。

## 議員改選について

議員の改選がありましたのでお知らせします。

(任期 2015年12月1日～2017年11月30日) 2017年4月3日現在

選定議員	理事長	奥原真樹	人事部 人事制度室
	常務理事	塩月 夫	人事部 人事給与サポート室
	理事	猶崎和弘	旭化成健康保険組合
	理事	田中 英樹	人事部 人事部
	議員	平内 宗志	環境安全・品質保証部
	議員	内宮 孝太郎	旭化成ファーム 経営統括総務部 人事部
	議員	河野 昌弘	人事部 人事制度室
	議員	和泉 吉昭	人事部 人事部
	★監事	後藤 智明	経理部 延岡経理室 ★新任
	理事	今村 浩	旭化成労働組合
互選議員	理事	村上 康	旭化成労働組合
	理事	寺前 学	旭化成労働組合
	議員	日高 昇一	旭化成労働組合
	議員	中田 はるか	旭化成労働組合
	議員	佐々木 愛	旭化成労働組合
	議員	松本 初実	旭化成ホームズ企業年金基金
監事	小林 竜	旭化成労働組合	



ご家族&任意継続ご本人の対象の皆様!

「健診を受けに行こうGO!

# 2017年度「健康診断のご案内」を自宅に郵送します。

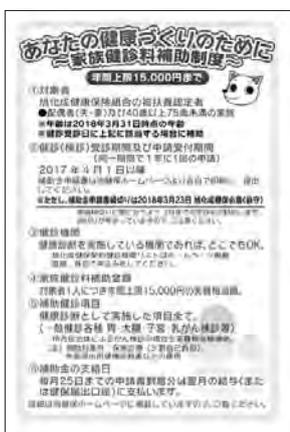
巡回健診開催地区にお住いの対象の皆様には、別途、「巡回健診のご案内」(オレンジの封筒)を送ります。(2017年4月1日現在の対象者)

## 対象者

- 旭化成健康保険組合被扶養者(ご家族)
  - 39歳以下の配偶者(夫・妻) 資料①(ハガキ)
  - 40歳以上75歳未満の皆様 資料②(A4パンフレット)
- 任意継続被保険者(ご本人)
  - 資料③(A4パンフレット)



家族用(資料①)



家族用(資料②)



任意継続本人用(資料③)



この機会にぜひ

**健康診断料補助制度(年間補助上限額:家族15,000円、任意継続本人25,000円)を活用し、ご自分の健康づくりにお役立てください。**

## お知らせ

①下記、8カ所の健診機関で契約している健診を受診した場合、健診費用について、補助上限額(家族15,000円、任意継続本人25,000円)までは、健診当日の窓口支払はありません。

**旭化成健保が、直接健診機関に支払いますので下記健診機関分の補助金申請は不要です。**

- ・倉敷成人病センター ・大分リハビリテーション病院 ・京都工場保健会
- ・滋賀保健研究センター ・同友会 ・ぎふ総合健診センター ・福岡労働衛生研究所
- ・富士健診センター(今年度よりこの支払方法に変更)

②補助金申請書の締切りは、2018年3月23日(金)旭化成健康保険組合必着(厳守)です。年1回まとめて申請してください。

## 家族健診の受診率推移



2年前より6%もアップ!

家族、任意継続本人用の健康診断詳細について、旭化成健康保険組合のホームページをぜひご覧ください。